

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

Ementa

Histórico, Conceitos de treinamento. Objetivos e necessidades de treinamento. Processos e aplicação do treinamento. Planejamento, organização. Programas de treinamento. Modalidades e técnicas. Desenvolvimento. Custo, tecnologias e estratégias do treinamento. Operacionalidade e métodos do treinamento e desenvolvimento. Tendências. Educação corporativa.

Plano de Aula

1. Evolução histórica e conceitos de treinamento e desenvolvimento
2. Objetivos e necessidades de treinamento e desenvolvimento
3. Processos e aplicação do treinamento
4. Programação do treinamento e desenvolvimento de pessoas
5. Programas, modalidades e técnicas de desenvolvimento de habilidades
6. Estratégias, métodos e custos de treinamento

Bibliografia

RIBEIRO,

Antonio de Lima. Gestão do treinamento de pessoas. 1. ed. São Paulo: Saraiva, 2018.

BOOG,

Gustavo; BOOG, Magdalena. Manual de treinamento e desenvolvimento Processos e operações. 1. ed. São Paulo: Pearson Education do Brasil, 2007.

ARAÚJO, Luís César G.

de. Gestão de pessoas - Estratégias e integração organizacional. 1. ed. São Paulo: Atlas, 2006. ROBBINS, Stephen P.; JUDGE, Timothy A.; SOBRAL, Filipe. Comportamento organizacional - Teoria e prática no contexto brasileiro. 14. ed. São Paulo: Pearson do Brasil, 2010. CHIAVENATO, Idalberto. Recursos humanos - O capital humano das organizações. 8. ed. São Paulo: Atlas, 2004. MARRAS, Jean Pierre. Administração de recursos humanos - Do operacional ao

estratégico. 4. ed. São Paulo: Futura, 2000. GIL, Antônio Carlos. Gestão de pessoas - Enfoque nos papéis profissionais. 1. ed. São Paulo: Atlas, 2001. CHIAVENATO, Idalberto. Gestão de pessoas. 2. ed. Rio de Janeiro: Campus, 2004. CARVALHO, Antônio V. Treinamento de recursos humanos. 1. ed. São Paulo: Pioneira, 1988.