

AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO DE PESSOAS

Ementa

Gestão da avaliação de desempenho e competências (evolução e conceitos). As diferentes concepções de avaliação e suas manifestações na prática. Métodos tradicionais de avaliação do desempenho. Método moderno de avaliação do desempenho. Aplicações da avaliação do desempenho.

Plano de Aula

1. Evolução e conceitos da Avaliação do Desempenho de Pessoas
2. Propósitos da Avaliação do Desempenho de Pessoas
3. Aplicabilidade da Avaliação do Desempenho
4. Entrevista e implementação da Avaliação do Desempenho
5. Métodos tradicionais de Avaliação do Desempenho
6. Método moderno de Avaliação do Desempenho

Bibliografia

STEPHEN,

Robbhins; TIMOTY A. Judge; SOBRAL, Filipe. Comportamento organizacional. Teoria e prática no contexto brasileiro. 14. ed. São Paulo: Pearson, 2011.

CHIAVENATO,

Idalberto. Gestão de pessoas. 2. ed. Rio de Janeiro: Campos, 2005.??

WOOD, Thomaz Jr;

PICARELLI FILHO, Vicente. Remuneração e carreira por habilidades e por

competências. 3. ed. São Paulo: Atlas, 2004.GIL, Antonio Carlos. Gestão de pessoas. Enfoque nos papéis

profissionais. São Paulo: Atlas, 2001.ARAÚJO, Luis César de. Gestão de pessoas. Estratégias e interação

organizacional. São Paulo: Atlas, 2006.CHIAVENATO, Idalberto. Recursos humanos. O capital humano

das organizações. 8. ed. São Paulo: Atlas, 2004.AMOÊDO, Sebastião. Ética do trabalho. Na era da

pós-qualidade. 2. ed. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2007.MARRAS, Jean Pierre. Administração de recursos

humanos. Do operacional ao estratégico. 3. ed. São Paulo: Futura, 2.000.