

GESTÃO ESTRATÉGICA E PLANEJAMENTO EM RH

Ementa

Gestão estratégica de pessoas. A evolução dos conceitos de gestão e RH. Análise do ambiente organizacional. Políticas de RH (cargos e salários, sistema de avaliação). Desafios (treinamento, desenvolvimento e educação). Análise de capacidades internas. A importância do RH para o desempenho dos indicadores da empresa/organização. Qualidade de vida no trabalho. Avaliação de resultados. Tendências e perspectivas da gestão de pessoas nas organizações.

Plano de Aula

1. ???? A evolução dos conceitos de planejamento, gestão e RH
2. ???? Ambiente organizacional
3. ???? Subsistemas de RH
4. ???? Modelos de gestão de pessoas
5. ???? Políticas de RH
6. ???? Planejamento de RH
7. ???? Gestão estratégica de pessoas

Bibliografia

CHIAVENATO, Idalberto.

Gestão de pessoas. São Paulo: Campus, 2010.

FRANÇA, Ana C. L.

Práticas de recursos humanos. São Paulo: Atlas, 2014.

MARRAS, Jean Pierre. Administração de recursos humanos ? do operacional ao estratégico. São Paulo: Saraiva, 2011.